

Das neue Nachweisgesetz in Kraft seit dem 1 August 2022

Die e-Signatur ist für Arbeitsverträge
weiterhin rechtsgültig.



Was besagt das neue Nachweisgesetz?

Das Nachweisgesetz setzt die EU Richtlinie 2019/1152 nach **transparenten Arbeitsbedingungen** um.

Alle **wesentlichen Aspekte** des Arbeitsvertrags müssen Arbeitgebende den Arbeitnehmenden nun auf Papier ausgedruckt und **händisch** vom Arbeitgeber **unterschrieben am 1. Arbeitstag** vorlegen.

Diese Vorschrift gilt bereits seit 1995, neu ist jedoch, dass der Arbeitgeber bei Nichteinhaltung mit einer **Strafe** von bis zu **2000 €** pro Verstoß rechnen muss.

Grundsätzlich muss zwischen Arbeitsvertrag und der Informationspflicht
des Nachweisgesetzes unterschieden werden:



1. **Arbeitsverträge** können weiterhin ohne Veränderung **elektronisch unterschrieben** werden. Schnell, mitarbeiterfreundlich und auf Distanz entsteht so ein rechtlich bindender Arbeitsvertrag.



2. Am ersten Arbeitstag sollten das auf Papier ausgedruckte und **händisch** vom Arbeitgeber **unterschriebene Informationsblatt** mit den **wesentlichen Aspekten** des Arbeitsvertrags Teil des Onboardings werden.

Das Nachweisgesetz macht das Schließen neuer Arbeitsverhältnisse komplexer.
Arbeitsverträge können weiterhin elektronisch unterschrieben werden.

Diese Unternehmen vertrauen uns

Arbeitsverträge digital unterschreiben mit der **einfachen, fortgeschrittenen oder qualifizierten** elektronischen Signatur von Yousign



Vereinfachte Vertragsabwicklung

Entlasten Sie Ihre **Mitarbeiter:innen** von papiergebundenen Verwaltungsaufgaben und Kosten und archivieren Sie **Arbeitsverträge digital**.



Beste User-Experience

Vermitteln Sie Ihren zukünftigen Mitarbeiter:innen schon vor dem Start, dass Sie ein **digital-orientiertes Unternehmen** sind, dessen Prozesse auf dem **neuesten Stand** sind.



Schnellere Einstellungsverfahren

Stellen Sie **schnell** und **auf Distanz** neue Mitarbeiter:innen ein, dank elektronischer Signatur des Arbeitsvertrags auf einem **beliebigen Endgeräten** und **ohne Registrierungsprozess**. Ihre Wunschkandidat:in kann so evtl. bestehende Arbeitsverhältnisse kündigen und schneller bei Ihnen anfangen.



Unkompliziertes Onboarding

Konzentrieren Sie sich auf das **Willkommen-heißen** und die **Einarbeitung** Ihrer neuen Mitarbeiter:innen. Lassen Sie den Arbeitsvertrag **vor Arbeitsbeginn unterzeichnen** und übergeben Sie am 1. Arbeitstag nur das Informationsblatt.

« Die Reaktionen unserer Kunden am HR Markt zeigt, dass digitale Technologie zum unverzichtbaren Wettbewerbsfaktor geworden ist. Wirtschaftlichkeit, Sicherheit und Vertrauenswürdigkeit sind die entscheidenden Kriterien. »



Ingolf Teetz, CEO milch & zucker AG

Starten Sie Ihren kostenlosen Test

Schließen Sie Ihre



Arbeitsverträge digital